visavis Assicurazione Società Cooperativa T 044 267 61 61
Sihlquai 255, Casella postale, 8031 Zurigo info@visavis.ch

Foglio informativo

# Salario corrispondente agli usi professionali e locali dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni

Se avete un rapporto particolare con il vostro datore di lavoro, ad esempio come azionista, socia o socio oppure familiare collaboratrice o collaboratore, può succedere che il vostro salario sia inferiore a quello di un'attività simile in un'altra azienda. In questo caso, il confronto con un salario corrispondente agli usi professionali e locali garantisce l'adeguatezza delle prestazioni assicurative.

## Che cos'è un salario corrispondente agli usi professionali e locali?

Un salario corrispondente agli usi professionali e locali è il salario che potrebbero percepire i dipendenti in una posizione analoga, nella stessa regione, con qualifiche, esperienza e orari di lavoro simili. Il salario corrispondente agli usi professionali e locali è determinante sia per il calcolo del premio che per il calcolo delle prestazioni in denaro.

## Come si calcola il salario corrispondente agli usi professionali e locali?

Confrontate il vostro salario con quello dei dipendenti che svolgono funzioni simili, tenendo conto dei seguenti criteri:
- Grado di responsabilità all'interno dell'azienda
- Formazione, età ed esperienza
- Orario di lavoro
- Situazione a livello regionale e locale

Salario corrispondente agli usi professionali e locali dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni Anche le seguenti fonti possono aiutarvi a calcolare il salario corrispondente agli usi professionali e locali:
- Calcolatore salariale USS: lohnrechner.ch
- Tabelle salariali tratte dalla Rilevazione della struttura dei salari (RSS) dell'Ufficio federale di statistica

## Quali guadagni possono essere assicurati?

A differenza del salario soggetto all'AVS, per i dipendenti interessati deve essere preso in considerazione almeno il salario corrispondente agli usi professionali e locali. Si deve inoltre tenere conto del salario massimo applicabile (attualmente CHF 148'200).

## Quale salario deve essere dichiarato?

Per tali dipendenti va dichiarato il salario corrispondente agli usi professionali e locali concordato (in base alla polizza), se è inferiore al salario effettivamente versato. Tuttavia, se il salario versato è superiore a quello corrispondente agli usi professionali e locali, deve essere dichiarato il salario effettivo.

Le prestazioni di terzi non soggette a premi devono essere detratte dal salario effettivo prima di fare il confronto con il guadagno massimo assicurato. Tra esse rientrano:
- Assegni familiari (assegni per i figli, di formazione o per l'economia domestica conformi all'uso locale e professionale)
- Indennità giornaliere dell'assicurazione per l'invalidità
- Indennità giornaliere dell'assicurazione militare
- Risarcimenti ai sensi della Legge sulle indennità di perdita di guadagno

## Cosa succede se il salario effettivamente versato cambia?

Se le vostre condizioni di assunzione cambiano, vi preghiamo di informarci immediatamente. In questo modo potrete evitare lacune assicurative e premi elevati. In caso di interruzione o cessazione dell'attività lavorativa, con un grado di occupazione pari o superiore a 8 ore settimanali la copertura termina dopo 31 giorni. Entro lo scadere di questo termine è possibile prolungare la propria copertura assicurativa per gli infortuni non professionali per un massimo di altri sei mesi stipulando un'assicurazione mediante convenzione LAINF.

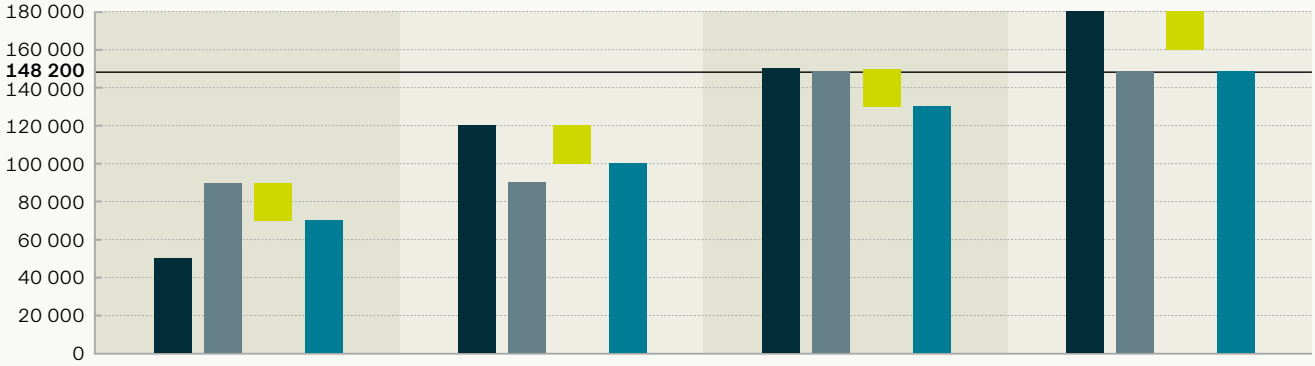
## Dichiarazione di salario con salario corrispondente agli usi professionali e locali

**Esempio 1**
Il salario effettivo di CHF 50 000 è inferiore a quello corrispondente agli usi professionali e locali. Il salario corrispondente agli usi professionali e locali, dedotte le prestazioni di terzi non soggette a premio, è ertanto soggetto a premio.

**Esempio 2**
Il salario effettivo di CHF 120 000 supera quello corrispondente agli usi professionali e locali. Il salario effettivo, dedotte le prestazioni di terzi non soggette a premio, è pertanto soggetto a premio.

**Esempio 3**
Il salario effettivo di CHF 150 000 supera il salario massimo LAINF. Dedotte le prestazioni di terzi non soggette a premio, il salario soggetto a premio è inferiore al salario massimo LAINF.

**Esempio 4**
Il salario effettivo di CHF 180 000 supera il salario massimo LAINF. Questo vale anche dopo aver dedotto le prestazioni di terzi non soggette a premio. Di conseguenza, il salario soggetto a premio corrisponde al salario massimo LAINF di CHF 148 200.




| | Salario effettivo | Salario corrispondente agli usi professionali e locali | Prestazioni di terzi esenti da premi (ad es. indennità giornaliera per infortunio) | Salario soggetto a premi |
|---|---|---|---|---|
| **Esempio 1** | 50 000 | 90 000 | – 20 000 | 70 000 |
| **Esempio 2** | 120 000 | 90 000 | – 20 000 | 100 000 |
| **Esempio 3** | 150 000 | **148 200*** | – 20 000 | 130 000 |
| **Esempio 4** | 180 000 | **148 200*** | – 20 000 | **148 200*** |

*Salario massimo LAINF

**Basi giuridiche**
- Art. 15 cpv. 3 let. c della Legge federale sull'assicurazione contro gli infortuni (LAINF)
- Art. 22 cpv. 2 let. c dell'Ordinanza sull'assicurazione contro gli infortuni (OAINF)

**Avete delle domande?**
Siamo a vostra completa disposizione. Contattateci se avete domande o desiderate ulteriori informazioni.

visavis Assicurazione Società Cooperativa
Sihlquai 255, Casella postale
8031 Zurigo

T 044 267 61 61
supportovendite@visavis.ch